



“LOGICAS DE ACCION COLECTIVA EN CONTEXTO DE EMPRESA TRANSNACIONAL: UN ESTUDIO DE LAS PRACTICAS DE NEGOCIACION DE DIRIGENTES DEL SINDICATO QUIMICAL QUINTA REGION”

AUTORA: ORNELLA OLIVA PEDRAZA, ESTUDIANTE TESISTA
 ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL, PONTIFICIA UNIVERSIDAD
 CATOLICA DE VALPARAISO. NOVIEMBRE, 2014

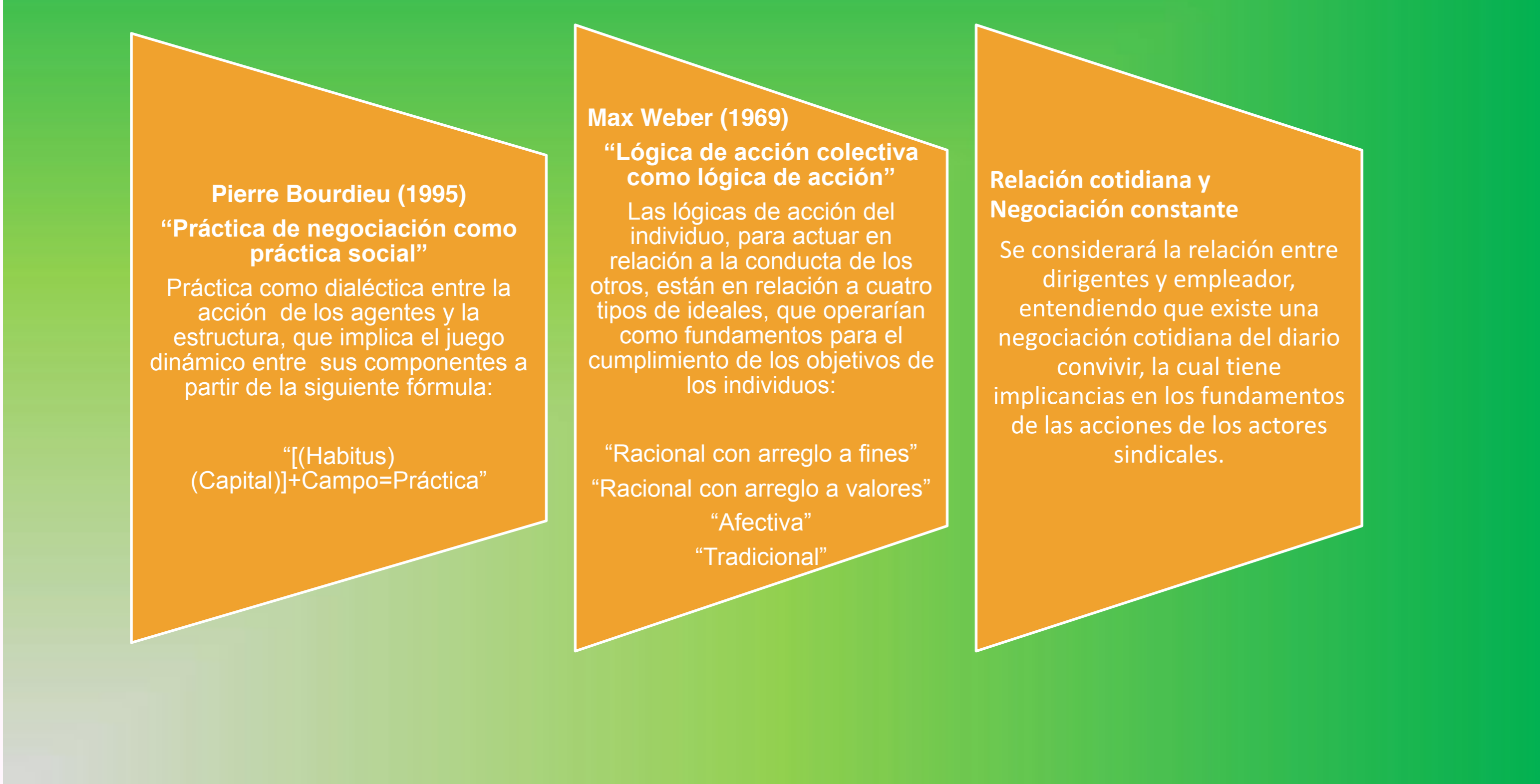
INTRODUCCION

Siendo las “Transformaciones del Sindicalismo” el punto de encuentro de las siguientes reflexiones y propuestas, se constituye como el fenómeno de estudio del que versa la presente investigación. El sindicalismo es un fenómeno de larga data y contingente en el siglo XXI a propósito de las transformaciones globales que han impactado en el escenario local, cambios de corte estructural que densifican la comprensión de los contextos y que entrega nuevas coordenadas para leer la realidad social. En contexto de globalización y sus implicancias económicas, políticas, sociales y culturales, el sindicalismo adquiere nuevos desafíos, derivados del modelo de trabajo caracterizado por la flexibilidad, la falta de estabilidad y la individualización de las relaciones laborales (Sisto, 2009), y de la competencia económica a escala global, la integración de los mercados internacionales y los límites difusos de las empresas transnacionales.

En la impronta del carácter estructural del trabajo en la vida de los hombres y mujeres, el sindicalismo no está ajeno a esa realidad cotidiana, cuyos cambios derivados del contexto global, impactan en las relaciones que se establecen al interior de la esfera laboral y la manera en cómo podría reconfigurarse y/o reestructurarse los fundamentos que intervienen en las prácticas de los sujetos que movilizan y gestan la mantención del movimiento.



MARCO TEORICO Y CONCEPTUAL



MARCO METODOLOGICO

